



Università
degli Studi
di Torino



PIANO TRIENNALE

2022 - 2024

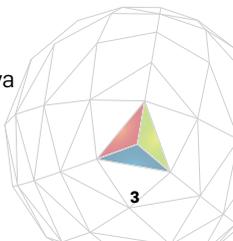
DIPARTIMENTO DI

SCIENZE CHIRURGICHE

Indice

▲ 1. Contesto e missione del dipartimento	4
▲ 2. Analisi di posizionamento del Dipartimento	12
▲ 3. Strategia e obiettivi dipartimentali	14

A cura dell'Area Programmazione di Ateneo e Analisi Dati
Graphic design: Sezione Comunicazione Istituzionale e Organizzativa



1

CONTESTO E MISSIONE DEL DIPARTIMENTO

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche (DSC) dell'Università degli Studi di Torino è stato costituito nel 2012 in accordo con la riforma universitaria e il nuovo Statuto di Ateneo ed è parte del polo di Area Medica di Torino insieme agli altri 4 Dipartimenti dell'area delle Scienze Mediche (06).

Il DSC ha sede presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino (AOU CDSS), nei suoi presidi Molinette - Dental School, OIRM - S. Anna, CTO, e presso l'AOU San Luigi di Orbassano, l'AO Mauriziano e il Candiolo Cancer Institute IRCCS.

Al DSC afferiscono 93 docenti appartenenti a 17 settori scientifico disciplinari appartenenti nell'area CUN 06 (17). Nella seguente tabella sono riportati i SSD afferenti a DSC e il numero di docenti che afferiscono ad ognuno di essi.

SSD	Denominazione	PO	PA	RU vecchio ordinamento	RUTDA	RUTDB
MED/18	Chirurgia Generale	2	7	2	2	-
MED/19	Chirurgia Plastica	-	1	-	-	-
MED/20	Chirurgia Pediatrica	-	-	-	1	-
MED/21	Chirurgia Toracica	1	1	1	-	-
MED/22	Chirurgia Vascolare	1	1	-	1	-
MED/23	Chirurgia Cardiaca	1	1	-	-	1
MED/24	Urologia	1	-	1	1	-
MED/28	Malattie Odontostomatologiche	2	12	3	3	1
MED/29	Chirurgia Maxillo-Facciale	1	2	2	-	-
MED/30	Malattie Apparato Visivo	1	3	2	-	-
MED/31	Otorinolaringoiatria	2	1	-	-	-
MED/32	Audiologia e Foniatria	-	1	-	-	-
MED/33	Malattie Apparato Locomotore	2	1	-	1	2

MED/34	Medicina Fisica e Riabilitativa	1	2	-	1	-
MED/36	Diagnostica per Immagini e Radioterapia	1	2	-	1	1
MED/40	Ginecologia e Ostetricia	2	6	-	1	1
MED/41	Anestesiologia	1	1	-	1	2
TOTALI		17	19	42	11	13

A DSC afferiscono inoltre 17 assegnisti, 29 dottorandi afferenti al Dottorato interateneo di Bioingegneria e Scienze Medico-Chirurgiche, in collaborazione con il Politecnico di Torino, 998 medici in formazione specialistica, 41 specializzandi non medici e 27 tecnici della ricerca. Il supporto amministrativo, a seguito della riorganizzazione del personale di Ateneo del 2017, è fornito dalle varie Direzioni e dai Poli ad essi collegate.

La composizione interdisciplinare del DSC si riflette altresì nell'impegno didattico dei docenti.

Il Dipartimento riferimento principale per il Corso di Laurea Magistrale 007502 LMCU ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA.

È inoltre Dipartimento di riferimento principale per i seguenti Corsi di Laurea triennali:

- 070705 L-SNT OSTETRICIA
- 070706 L-SNT FISIOTERAPIA
- 070707 L-SNT LOGOPEDIA
- 070708 L-SNT ORTOTTICA E ASSISTENZA OFTALMOLOGICA
- 070710 L-SNT TECNICHE AUDIOMETRICHE
- 070716 L-SNT TECNICHE AUDIOPROTESICHE
- 070720 L-SNT IGIENE DENTALE

È Dipartimento di riferimento per i seguenti Corsi di Laurea:

- 071603 LMCU MEDICINA E CHIRURGIA - TORINO
- 070713 L-SNT TECNICHE DI RADIOLOGIA MEDICA, PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA – TORINO E CUNEO

Contribuisce all'attività di Docenza presso altri Corsi di Laurea della Scuola di Medicina:

- 071604 LMCU MEDICINA E CHIRURGIA - ORBASSANO
- 056701 L BIOTECNOLOGIE

- 007701 LM BIOTECNOLOGIE MEDICHE
- 070503 LM SCIENZE INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE
- 071505 LM SCIENZE RIABILITATIVE DELLE PROFESSIONI SANITARIE
- 070701 L-SNT INFERMIERISTICA - ASLTO2
- 070701 L-SNT INFERMIERISTICA - ASTI
- 070701 L-SNT INFERMIERISTICA - IVREA
- 070701 L-SNT INFERMIERISTICA - TORINO
- 070704 L-SNT INFERMIERISTICA - AOSTA
- 070709 L-SNT TERAPIA NEURO E PSICOMOTRICITÀ ETÀ EVOLUTIVA
- 070711 L-SNT TECNICHE DI LABORATORIO BIOMEDICO
- 070711 L-SNT TECNICHE LABORATORIO BIOMEDICO - CUNEO
- 070717 L-SNT INFERMIERISTICA PEDIATRICA

Contribuisce all'attività di Docenza presso altri Dipartimenti al di fuori della scuola di medicina per i seguenti Corsi di Laurea:

- 008715 L OTTICA E OPTOMETRIA
- 091503 LM SCIENZE DELL'EDUCAZIONE MOTORIA E DELLE ATTIVITÀ ADATTATE

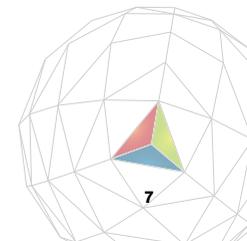
Al Dipartimento di Scienze Chirurgiche afferiscono le seguenti Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria per laureati in Medicina e Chirurgia:

- ANESTESIA E RIANIMAZIONE E TERAPIA INTENSIVA E DEL DOLORE
- AUDIOLOGIA E FONIATRIA
- CARDIOCHIRURGIA
- CHIRURGIA GENERALE
- CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE
- CHIRURGIA PLASTICA RICOSTRUTTIVA ED ESTETICA
- CHIRURGIA TORACICA
- CHIRURGIA VASCOLARE
- GINECOLOGIA E OSTETRICIA
- MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA
- OFTALMOLOGIA
- ORTOPIEDIA E TRAUMATOLOGIA
- OTORINOLARINGOIATRIA
- RADIODIAGNOSTICA

Afferiscono, inoltre, le seguenti Scuole di Specializzazione di Area Sanitaria per laureati in Odontoiatria:

- ODONTOIATRIA PEDIATRICA
- ORTOGNATODONZIA

I Docenti del Dipartimento hanno incarichi di insegnamento presso le seguenti Scuole di Specializzazione area medica,



affidenti ad altri Dipartimenti:

- ALLERGOLOGIA E IMMUNOLOGIA
- ANATOMIA PATOLOGICA
- CHIRURGIA ORALE
- ENDOCRINOLOGIA E MALATTIE DEL METABOLISMO
- GASTROENTEROLOGIA
- GENETICA MEDICA
- GERIATRIA
- MALATTIE APPARATO CARDIOVASCOLARE
- MALATTIE INFETTIVE
- MEDICINA DEL LAVORO
- MEDICINA DELLO SPORT E DELL'ESERCIZIO FISICO
- MEDICINA EMERGENZA-URGENZA
- MEDICINA INTERNA
- MEDICINA LEGALE
- MEDICINA NUCLEARE
- NEFROLOGIA
- NEUROCHIRURGIA
- ONCOLOGIA MEDICA
- PATOLOGIA CLINICA
- PEDIATRIA
- RADIOTERAPIA

Per quanto riguarda le altre attività didattiche di 3° livello, i docenti del DSC sono coinvolti nel programma MD-PhD e in diversi Corsi di Dottorato. È titolare di un corso di Dottorato in Biotecnologie e Scienze Medico-Chirurgiche insieme al Politecnico di Torino.

Il DSC promuove l'istituzione di Master di I° e II° livello, (nell'a.a. 2020-2021 sono stati attivati 15 master, ma negli anni precedenti il numero era maggiore e la riduzione è conseguente alla situazione pandemica).

I docenti del DSC sono attivi anche nell'organizzazione e nella partecipazione a eventi scientifici divulgativi di rilevanza locale, nazionale e internazionale, con riconoscimento di crediti per la formazione permanente, per medici e per professionisti sanitari (corsi, convegni, congressi, ecc.); inoltre i Docenti sono molto attivi nell'attività divulgativa dei propri prodotti della ricerca a un pubblico non tecnico. Partecipano, infine, a comitati di enti pubblici e privati esterni a UNITO.

L'attività di ricerca svolta dal personale docente e tecnico-scientifico afferente al DSC è rivolta a tutti gli ambiti della chirurgia, della diagnostica, dei servizi clinici, della gestione di pazienti critici e delle scienze di base delle patologie di interesse chirurgico. I principali filoni di ricerca sono i seguenti:

- cellule staminali;
- chirurgia oncologica;

- diagnostica e riabilitazione delle disabilità secondarie a patologie degli organi di senso e motori;
- diagnostica per immagini in ambito cardiologico;
- gestione multidisciplinare dei traumi toracici e delle malformazioni;
- ginecologia endocrinologica;
- insufficienza respiratoria;
- malattie odontostomatologiche;
- medicina materno-fetale;
- nuove tecnologie in chirurgia, rivolte soprattutto alla chirurgia mini-invasiva, robotica e allo studio di nuovi strumenti e supporti tecnologici;
- patologie oculari;
- preservazione della fertilità e medicina della riproduzione;
- radiologia interventistica in ambito vascolare e oncologico;
- sofferenza cerebrale acuta;
- support extracorporeo della funzione d'organo;
- trapianti di organi;
- urologia funzionale e uro-ginecologia.

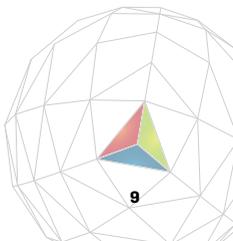
Per favorire una maggiore aggregazione tra le diverse discipline il Dipartimento promuove, con idonee politiche di attribuzione delle risorse economiche, progetti multidisciplinari.

Il DCS è stato uno dei 10 Dipartimenti di Eccellenza dell'Università di Torino che sono risultati assegnatari del Fondo di finanziamento quinquennale (2018-2022) del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR), la cui selezione è avvenuta sulla base dei progetti presentati. L'attuazione del progetto di eccellenza ha consentito la creazione e l'attivazione di 4 Research & Training Centres, ampliando le attività di didattica clinica con strumenti tecnologicamente avanzati sia nell'ambito dei corsi di Laurea, che post Laurea. Il DSC inoltre riferimento e partner per importanti società scientifiche e industrie in ambito biomedicale, sviluppando con le stesse corsi di approfondimento scientifico e tecnologico, cooperazioni di sviluppo tecnologico e partecipando a consorzi internazionali finanziati dalla Comunità Europea e da altre prestigiose istituzioni internazionali.

Altro elemento fondamentale di DSC è l'aspetto clinico-assistenziale, proprio di un Dipartimento costituito da SSD di ambito medico. Il personale docente e Tecnico-Amministrativo opera in rapporto convenzionale con il SSR nelle AOU Città della Salute e della Scienza di Torino e San Luigi Gonzaga di Orbassano; inoltre vi sono Docenti in rapporto convenzionale con l'AO Mauriziano e con il Candiolo Cancer Institute IRCCS.

Le seguenti SC hanno una direzione universitaria con Docente afferente a DSC:

- Anestesia e Rianimazione U AOU CDSS di Torino;
- Cardiocirurgia U AOU CDSS di Torino;



- Chirurgia Generale 1 U AOU CDSS di Torino;
- Chirurgia Generale 2 U AOU CDSS di Torino;
- Chirurgia Maxillo-Facciale U AOU CDSS di Torino;
- Chirurgia Plastica U AOU CDSS di Torino;
- Chirurgia Toracica U AOU CDSS di Torino;
- Chirurgia Vascolare U AOU CDSS di Torino;
- Ginecologia e Ostetricia 1 U AOU CDSS di Torino;
- Ginecologia e Ostetricia 2 U AOU CDSS di Torino;
- Ginecologia e Ostetricia U AO Mauriziano;
- Medicina Fisica e riabilitativa U AOU CDSS di Torino;
- Oculistica U AOU CDSS di Torino;
- Odontoiatria preventiva e restaurativa U AOU CDSS di Torino;
- Ortopedia AO Mauriziano;
- Ortopedia e Traumatologia AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano;
- Ortopedia U AOU CDSS di Torino;
- Otorinolaringoiatria U AOU CDSS di Torino;
- Otorinolaringoiatria U AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano;
- Radiologia 1 U AOU CDSS di Torino;
- Riabilitazione orale e protesi maxillo-facciale e impianti dentari U AOU CDSS di Torino;
- Urologia U AOU SCDSS di Torino.

Le seguenti SSD hanno una direzione universitaria con Docente afferente a DSC:

- Chirurgia dei sarcomi e tumori rari AOU CDSS di Torino;
- Organizzazione e coordinamento percorsi in Oncologia Ginecologica Pelvica AOU CDSS di Torino;
- Week Surgery AOU CDSS di Torino;
- Ortopedia pediatrica.

A DSC afferisce anche il Centro di Alta Specializzazione di Riferimento Regionale per i Percorsi Integrati di Riabilitazione e Recupero Funzionale (Rehabilitation Institute Torino – RITO).

Inoltre sono in corso le pratiche per il riconoscimento dei seguenti centri di riferimento regionale: chirurgia dell'obesità, foniatria, patologia vulvo-parineale e basso tratto ginecologico, chirurgia dell'anca e del bacino.



2

ANALISI DI POSIZIONAMENTO

DEL DIPARTIMENTO



PUNTI DI FORZA (INTERNI) INTERNAL STRENGTHS

- 1 Contiguità tra strutture didattiche, assistenziali e di ricerca
- 2 Dipartimento di riferimento principale in 8 Corsi di Laurea
- 3 Dipartimento di afferenza in 16 Scuole di Specializzazione di area sanitaria
- 4 Elevato numero di Master attivati
Capacità a rinnovare e implementare le strumentazioni digitali per la didattica e per i laboratori formativi e di ricerca.
- 5 Recente rinnovo e sviluppo delle attrezzature informatiche per la didattica e attivazione di laboratori di esercitazione, di simulazione e di ricerca
- 6 Produzione scientifica di alto valore (dipartimento di eccellenza).
- 7 Elevata e qualificata attività di didattica di terzo livello.
- 8 Elevata attività chirurgica in ambito mini-invasiva, robotica e microchirurgica.
Numerosi progetti didattici e di ricerca con istituzioni e società scientifiche internazionali.

OPPORTUNITÀ (ESTERNE) EXTERNAL OPPORTUNITIES

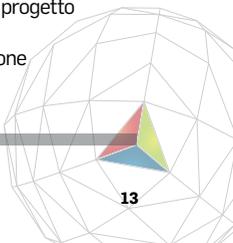
- 1 Incremento degli scambi internazionali (Erasmus, progetto Visiting Professor, Dottorati).
- 2 Collaborazione e condivisione di strutture e apparecchiature con altri enti pubblici e privati per la didattica pratica, le esercitazioni e la ricerca.
- 3 Incremento delle attività di terza missione, public engagement e internazionalizzazione.

PUNTI DI DEBOLEZZA (INTERNI) INTERNAL WEAKNESSES

- 1 Presenza di Docenti dello stesso SSD in altri Dipartimenti.
- 2 Numerosi insegnamenti erogati con contratti in corsi di laurea nei quali DSC riferimento principale.
Carenza nelle attività di internazionalizzazione (progetto Erasmus e Visiting Professor) e di terza missione.
- 3 Necessità di ottimizzare le attività dei centri di training attivati o in via di attivazione.
- 5 Prevalenza di modelli di didattica frontale tradizionale.
Distribuzione disomogenea e complessivamente carente di aule, sedi di incontro e studi dotati di strumenti informatici per studenti e specializzandi iscritti ai CdL e delle Scuole di Specializzazione per i quali il DSC è di riferimento.
- 6 Carenza di personale docente e tecnico della ricerca.

MINACCE (ESTERNE) EXTERNAL THREATS

- 1 Ricadute burocratico-organizzative sulle attività di didattica (tirocini per gli studenti, attività professionalizzanti per gli specializzandi) e ricerca clinica (difficoltà nel reclutare i pazienti) conseguenti alla pandemia COVID 19.
Ritardo nella realizzazione del progetto Parco della Salute per la progettazione e programmazione clinica, della didattica e della ricerca.
- 2



3

STRATEGIA E OBIETTIVI

DIPARTIMENTALI

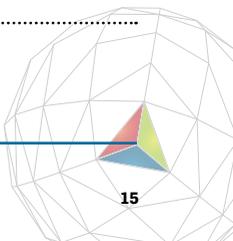


OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.1

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Implementazione delle attività di public engagement
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Processi
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Roberto Albera
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none">• Organizzazione e partecipazione ad attività divulgative dedicate a un pubblico non medico in presenza (incontri, convegni) o a distanza (trasmissioni radiofoniche, televisive, via web).• Redazione di pubblicazioni a scopo divulgativo.• Messa a punto e diffusione di una news letter periodica per il pubblico non medico di aggiornamento delle attività di ricerca e assistenziali dipartimentali.• Sviluppo del sito internet dipartimentale.
Risorse Dipartimentali a supporto	Personale tecnico dedicato al monitoraggio e alla registrazione delle attività di public engagement. Utilizzo di fondi dipartimentali per le spese delle pubblicazioni e degli eventi.

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	Numero di attività prodotte nel triennio.
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	51 eventi
Valore target previsto al 31.12.2024	180 eventi



Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	3.3 IRRADIARE L'INNOVAZIONE
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.3.2 Incentivare le iniziative di formazione permanente e di public engagement anche attraverso la valorizzazione delle attività e dei prodotti a questo finalizzati.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.2

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Implementazione delle attività di training
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Processi
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Innovatività, rafforzare il senso di comunità
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Mario Morino, Alberto Arezzo, Chiara Benedetto, Elio Berutti, Giuseppe Massazza, Marco Minetto
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione di corsi pratici per specialisti e specializzandi. • Attivazione di sedute pratiche presso i training center per studenti, specializzandi e specialisti. • Creazione di materiale divulgativo (stampati, filmati).
Risorse Dipartimentali a supporto	Personale medico e tecnico dedicato all'organizzazione e al controllo delle attività in presenza. Utilizzo di fondi dipartimentali per le spese.

Indicatore

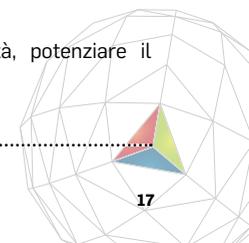
Descrizione dettagliata indicatore	<ul style="list-style-type: none"> • Numero di attività prodotte nel triennio • Numero di persone che hanno partecipato agli eventi.
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	77 corsi 1000 discenti
Valore target previsto al 31.12.2024	240 corsi per 3300 discenti (valore ricavato sul triennio)

Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	3.2 INNOVARE E VALORIZZARE LA DIDATTICA
Azione del Piano Strategico di Ateneo	3.2.1 Costituire, a partire dal partenariato UNITA (WP2), un Teaching & Learning Center inteso come hub per il coordinamento e la valorizzazione dei progetti e delle attività, presenti e futuri, relativi alla didattica e punto di riferimento nazionale e internazionale per la ricerca nell'innovazione di tale ambito.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.3

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Implementazione delle attività di prevenzione per la salute dei dipendenti e degli studenti.
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Persone
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Innovatività, rafforzare il senso di comunità, potenziare il percorso verso la sostenibilità.



Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Mario Morino, Paolo Bogetti, Catalano Silvia, Enrico Ruffini, Fabio Verzini, Mauro Rinaldi, Paolo Gontero, Elio Berutti, Guglielmo Ramieri, Michele Reibaldi, Roberto Albera, Andrea Canale, Alessandro Massè, Giuseppe Massazza, Paolo Fonio, Chiara Benedetto, Luca Brazzi
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> Divulgazione alla comunità di UNITO della cultura della prevenzione. Valutazione, mediante questionari, dello stato di benessere del personale afferente a UNITO.
Risorse Dipartimentali a supporto	Personale medico e tecnico dedicato all'organizzazione delle attività

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	Numero di attività prodotte nel triennio
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	Prodotti 2 opuscoli divulgativi
Valore target previsto al 31.12.2024	Produzione e distribuzione di 9 opuscoli informativi sulla prevenzione delle patologie e della diagnosi precoce di patologie pertinenti agli ambiti disciplinari dei SSD afferenti a DSC da distribuire al personale dell'Ateneo.

Collegamento con il piano strategico di ateneo

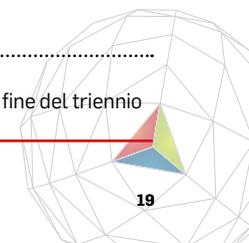
Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	1.3 POTENZIARE IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ
Azione del Piano Strategico di Ateneo	1.3.2 Promuovere la cultura del benessere nella comunità di UniTo sia attraverso il supporto allo sport universitario per le studentesse e gli studenti e il progetto Wellness@Work per il personale, sia costituendo, nelle principali sedi, centri per la prevenzione primaria e il primo intervento sanitario presidiati da personale infermieristico e medico.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.4

Titolo dell'obiettivo dipartimentale	Riduzione degli incarichi retribuiti da attribuire all'esterno dell'Ateneo.
Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento	Persone
Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico	Rafforzare il senso di comunità, potenziare il percorso verso la sostenibilità.
Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo	Tutti i presidenti dei CdL.
Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale	<ul style="list-style-type: none"> Verifica della quota di ore affidate mediante contratto retribuito a personale non dipendente di UNITO o del SSR. Verifica del carico orario dei Docenti di UNITO. Riassegnazione delle ore di didattica nei CdL per i quali DSC è dipartimento di riferimento principale.
Risorse Dipartimentali a supporto	Docenti e personale amministrativo afferenti alla didattica, Presidenti di CdL e responsabili didattici dei CdL.

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore	Percentuale di riduzione degli insegnamenti affidati a personale non dipendente di UNITO o del SSR
Fonte dati e modalità calcolo	-
Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]	37 assegnazioni per un totale di 884 ore
Valore target previsto al 31.12.2024	Riduzione del 10% delle ore assegnate entro la fine del triennio



Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo	1.3 POTENZIARE IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ
Azione del Piano Strategico di Ateneo	1.3.3 Consolidare la qualità e la sostenibilità dell'insegnamento anche attraverso una coprogettazione finalizzata alla riduzione delle ore di didattica attribuite all'esterno dell'Ateneo.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N.5

Titolo dell'obiettivo dipartimentale **Valorizzazione del profilo professionale e del ruolo Dipartimentale dei Tecnici della Ricerca.**

Ambito/i dell'attività istituzionale del Dipartimento
Persone

Evidenziare il contributo rispetto agli aspetti innovativi previsti dal piano strategico
Rafforzare il senso di comunità.

Responsabile/i di riferimento dell'obiettivo
Commissione Ricerca.

Azioni previste/ programmate a sostegno dell'obiettivo dipartimentale

- Individuazione delle esigenze formative specifiche e programmazione di percorsi didattici per un aggiornamento costante
- Sostenere e promuovere collaborazioni esterne al Dipartimento/Unito

Risorse Dipartimentali a supporto
Commissione ricerca e i Tecnici della Ricerca membri della Comunità di pratica "Strumenti per la Scienza" del Dipartimento.

Indicatore

Descrizione dettagliata indicatore
Numero medio di corsi/work shop/seminari o più in generale momenti formativi specifici seguiti o erogati.

Fonte dati e modalità calcolo
-

Valore di riferimento ex ante [il valore più prossimo al 31.12.2021 oppure, in caso di indisponibilità, il valore 31.12.2020]
Numero medio di corsi seguiti o erogati per persona 0,5/anno

Valore target previsto al 31.12.2024
Numero medio di corsi seguiti o erogati 1,57

Collegamento con il piano strategico di ateneo

Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo
1.1 RAFFORZARE IL SENSO DI COMUNITÀ

Azione del Piano Strategico di Ateneo
1.1.3 Valorizzare le competenze e le professionalità del Personale Tecnico Amministrativo per lo sviluppo della comunità di UniTo e del Territorio, attraverso l'aggiornamento costante, anche nell'ambito delle nuove tecnologie, la mobilità internazionale e incentivi mirati.

